

# Manual de Reconocimiento/ Comisionado

Consejo de Reconocimiento y Comisionado de  
La Iglesia Evangélica Amigos del Sudoeste

P.O. Box 2079

Yorba Linda, CA 92886-1436

[office@efcsw.org](mailto:office@efcsw.org)

[www.efcsw.org](http://www.efcsw.org)

## Contenido

Procedimiento del Comisionado.....	página 3
Procedimiento del Reconocimiento.....	página 4
Procedimiento de pastores ordenados de otras denominaciones ...	página 5
Preguntas para los Ancianos.....	página 6
Preguntas para el Candidato.....	página 7
Formulario A.....	página 8
El Contestar el llamamiento.....	páginas 8-13
Formulario G.....	página 14
Examen Comprensivo.....	páginas 15-19
Programa de Educación Práctica.....	páginas 20-27
Solicitud de Préstamo.....	página 28
Guías para el Asesor .....	Página 29

El Reconocimiento/Comisionado del ministerio en la Iglesia Evangélica Amigos del Suroeste

---

Nombre del candidato

---

Fecha del Reconocimiento Oficial

Revisado primavera del 2008

## Procedimiento Específico del Comisionar

Haga el favor de leer el capítulo 7 de la *Fe y Práctica*  
Para diferenciar entre el Reconocimiento y el Comisionado

1. Haga el favor de llenar la sección: “El Contestar el Llamamiento”. Envíe una copia de la sección llenada a Evangelical Friends Church Southwest, P.O. Box 2079, Yorba Linda, CA, 92885. Esta sección debe ser escrita a máquina. Distribuya copias a los ancianos de su iglesia local.
2. En coordinación con el superintendente o un miembro del Personal Ejecutivo, y con el concilio de su iglesia local, el aspirante fijará una fecha para reunirse con ellos para determinar su llamamiento al ministerio. Se le harán preguntas al aspirante y a su cónyuge acerca de su testimonio, su llamamiento, y sus creencias con respecto a la Iglesia de los Amigos. Se recomienda la lectura de la *Fe y Práctica*. Tendrá que presentarle copias de su resumen de registro a los ancianos antes de esta reunión.
3. Al ser aprobado por el concilio, el presidente del concilio firmará el formulario A, y lo mandará a las oficinas de EVANGELICAL FRIENDS CHURCH SOUTHWEST.
4. El aspirante será el responsable de comunicarse con el presidente del Consejo de Reconocimiento y Comisionado para fijar la fecha de su entrevista con el Consejo.
5. El Consejo de Reconocimiento y Comisionado (CRC) presenta su recomendación al Concilio de EVANGELICAL FRIENDS CHURCH SOUTHWEST [Ancianos de la Iglesia Evangélica Amigos del Sudoeste] para su aprobación. Al ser aprobado, se le da un Certificado provisional de Comisionado.
6. Para obtener un Certificado de Comisionado, los candidatos tienen que llevar la clase de *Historia, Doctrina, y Política de la Iglesia de los Amigos*. Y tienen que pasar con una buena calificación el examen sobre La Historia de los Amigos y el examen sobre la *Fe y Práctica*. Puede llevar esta clase antes o después de reunirse con el CRC—dependiendo de cuando se imparta la clase. Los aspirantes tienen dos años para cumplir con este requisito. Antes de que terminen dos años más, los que tengan un Certificado provisional deben de llevar el segundo curso sobre *La Teología de los Amigos, Adoración y Liderazgo*, y pasar su examen final.
7. El Superintendente General de LA IGLESIA EVANGÉLICA AMIGOS DEL SUDOESTE proporciona anualmente los Certificados del Comisionado. Estos tienen validez mientras el Ministro Comisionado llena los requisitos delineados en la *Fe y Práctica*.
8. El Consejo de Ancianos de EFCSW puede autorizar la entrega de una tarjeta de Certificado Temporal de Comisionado con el entendimiento de que un Certificado normal sea proporcionado por el Superintendente cuando se hayan pasado los exámenes. Un Certificado Temporal tiene validez por dos años hasta que se pase uno de los exámenes (o grupo de exámenes), y otros dos años más hasta que se pase el segundo examen (o grupo de exámenes). Se vence automáticamente el Certificado Temporal si no se pasan los exámenes requeridos dentro de los límites de tiempo.
9. Al terminar los estudios requeridos y los exámenes, y al tener la aprobación continua del concilio de la iglesia local y el Superintendente, se puede proporcionar el Certificado de

Comisionado normal. Puede ser anulado por acción del Consejo de Ancianos de EFCSW.

## Procedimiento del Reconocimiento

1. Haga el favor de llenar la sección: “El Contestar el Llamamiento”. Envíe una copia de la sección llenada a Evangelical Friends Church Southwest, P.O. Box 2079, Yorba Linda, CA, 92885. Esta sección debe ser escrita a máquina. Distribuya copias a los ancianos de su iglesia local.
2. En coordinación con el superintendente o un miembro del Personal Ejecutivo, y con el concilio de su iglesia local, el aspirante fijará una fecha para reunirse con ellos para cerciorarse de su llamamiento al ministerio. Se le harán preguntas al aspirante y a su cónyuge acerca de su testimonio, su llamamiento, y sus creencias con respecto a la Iglesia de los Amigos. Se recomienda la lectura de la *Fe y Práctica*. Tendrá que presentar copias de su resumen de registro a los ancianos antes de esta reunión.
3. Al ser aprobado por el concilio, el presidente del concilio firmará el formulario **A**, y lo mandará a las oficinas de EVANGELICAL FRIENDS CHURCH SOUTHWEST [Iglesia Evangélica Amigos del Sudoeste].
4. El aspirante será el responsable de comunicarse con el presidente del Consejo de Reconocimiento y Comisionado para que fije la fecha de su entrevista con el Consejo.
5. El aspirante enviará todos los expedientes a la oficina de EVANGELICAL FRIENDS CHURCH SOUTHWEST, que muestren cursos llevados sobre Biblia, teología, historia de la Iglesia y ministerio.
6. El Aspirante se comunicará con la oficina de EFCSW para iniciar la Evaluación Psicológica para Aspirantes de Reconocimiento.
7. El Consejo de Reconocimiento y Comisionado se entrevistará con el Aspirante y revisará el Resumen de Registro. El Aspirante ahora es declarado oficialmente candidato bajo el cuidado del Consejo de Reconocimiento y Comisionado por un período de dos años por lo menos. El período de dos años comienza en la fecha que en que el Consejo acepta al Aspirante en el procedimiento de reconocimiento. Se le asigna al Aspirante un asesor para que le ayude. Se le proporciona al aspirante un Certificado de Ministerio temporal.
8. El Aspirante tiene que terminar el plan de estudios anotado en el formulario **G**. Planifique fijar un tiempo para una reunión con el director del Friends Center [Centro de la Iglesia Evangélica Amigos en la Universidad de Azusa] para determinar como llenar los requisitos académicos.
9. El Aspirante tendrá dos entrevistas más ante el Consejo de Reconocimiento y Comisionado para tomar el Examen Comprensivo. Se toma este examen en dos etapas. La primera parte es oral, que se completa después de concluir el primer año bajo el cuidado del Consejo de Reconocimiento y Comisionado. La segunda parte es por escrito, se presenta después de haber terminado todos los cursos requeridos. Con el fin de cualificar para el servicio de Reconocimiento en la Conferencia Anual de Enero, hay que fijar un tiempo para estos exámenes a más tardar en el mes de junio.

10. El Aspirante se presentará por última vez ante los Representes de EFCSW para su aprobación final. Al ser aprobado/a, el aspirante y su cónyuge tomarán parte en un servicio formal de Reconocimiento.
11. El Expediente Ministerial completo será entregado al Superintendente General o al Administrador de Negocios de la Iglesia Evangélica Amigos para su archivo final. El Superintendente General proporcionará anualmente un Certificado de Ministerio, siempre y cuando el pastor esté al corriente de sus obligaciones.

### Procedimiento para ministros que vienen de otras denominaciones

Cuando un ministro ordenado llega a los Amigos con credenciales adecuadas de otra denominación, puede seguir los pasos que siguen para llegar a ser ministro Reconocido con Evangelical Friends Church Southwest.

1. Al ser empleado, automáticamente recibe “Certificado de Ministerio”, que se da anualmente. Esto le permite todos los derechos y privilegios de Calificación de Ministro para las reglas del paquete de salario del IRS, y también el derecho para hacer matrimonios legales en el estado donde vive.
2. Ha de llenar la sección del manual del Reconocimiento y Comisionado , “El Contestar el Llamamiento,” y tener la aprobación de:
  - a. La iglesia local, en una reunión con el concilio y un representante de la oficina del Superintendente de la EFCSW.
  - b. El Consejo de Reconocimiento y Comisionado en una entrevista inicial.
3. Mostrar evidencia de haber cursado el plan de estudios mínimo requerido por el Consejo de Reconocimiento y Comisionado. (El Portafolio de Registro incluye expedientes de educación formal y descripciones de otras formas de educación terminada.)
4. Tomar las clases de Teología e Historia de los Amigos, ya sea a través del Friends Center o a través de otros estudios aprobados. (Comuníquese con el director del Friends Center para recibir las fechas fijadas.)
5. Cumplir con requisitos adicionales añadidos por el Consejo de Reconocimiento y Comisionado después de su entrevista inicial. El Consejo hará la decisión si el aspirante debe de completar una parte o todo el examen comprensivo.
6. Servir en una Iglesia Amigos por un mínimo de 20 horas por semana, normalmente por dos años durante este proceso.

Al haber completado estos pasos, el aspirante puede ser Reconocido como Ministro de la Iglesia Amigos en la próxima sesión de Conferencia Anual.

## **Ejemplos de preguntas que se le harán al Concilio de la Iglesia Local acerca del Aspirante que desea ser comisionado o reconocido como ministro.**

### **El llamamiento de Dios**

¿Ven Uds. evidencia en el comportamiento del aspirante de:

- a) haber aceptado a Cristo como su Señor y Salvador personal?
- b) tener un llamamiento de Dios para una vida de ministerio?
- c) tener un compromiso con nuestra iglesia local y nuestra Iglesia Evangélica Amigos?

### **Carácter y capacidad**

¿Cómo demuestra este aspirante su capacidad en las siguientes áreas?

- a) Su semejanza al carácter de Jesucristo
- b) Evangelismo
- c) Discipulado
- d) Multiplicación de líderes

### **Progreso**

Comenzando con la más fuerte y terminando con la más débil, ¿en qué orden colocarían las capacidades de este aspirante? ¿Capacidades de liderazgo? ¿Capacidades de comunicación? ¿Capacidades en su trato con otras personas?

### **Flexibilidad**

Dada la edad y desarrollo del aspirante, ¿cuál sería el camino que Uds. como miembros del concilio le recomendarían para que llegue a su potencial pleno? ¿Seminario o Instituto Bíblico? ¿Una enseñanza no-acreditada con estudio y entrenamiento mientras trabaja en el ministerio? ¿Estudio por su propia cuenta? ¿Qué recursos (oportunidades, entrenadores, dinero) están disponibles en su iglesia para este aspirante?

### **Resultados**

Dado el discernimiento de sus ojos espirituales, ¿qué observan Uds. que está sucediendo en la vida de la gente como resultado del ministerio actual de este aspirante? ¿Pueden Uds. verificar las capacidades dadas por Dios en él? ¿Fruto continuo en otros? ¿Resultados en el ministerio?

### **La Gran Comisión**

A su parecer, ¿en que contribuirá este aspirante al cumplimiento de la Gran Comisión? ¿Al movimiento de la cosecha de Jesucristo? ¿Tiene este aspirante un corazón para comunicar el evangelio a cada tribu y lengua y pueblo y nación tanto acá como alrededor del mundo?

### **Carácter**

¿Está este aspirante lleno de integridad? ¿Son evidentes en la vida y el ministerio del aspirante las altas normas éticas? ¿Ven en el carácter de este aspirante una llenura de amor, gracia, verdad, poder, santidad y otras cualidades de carácter que proceden del ejemplo y vida de Cristo? ¿Qué deficiencias de carácter ven en este aspirante?

### **Dones Espirituales**

¿Cuáles dones espirituales, cualidades y capacidades ven Uds. en este aspirante? ¿Cuáles son sus más grandes cualidades? ¿Sus más grandes debilidades?

### **Ejemplos de preguntas que se le harán al aspirante de comisionado o reconocimiento:**

Como está pidiendo Reconocimiento/Comisionado en una Iglesia Evangélica Amigos, se espera de Ud. lealtad y servicio.

#### **Creencias doctrinales**

¿En qué áreas está de acuerdo con las creencias de los Amigos tal como se declaran en la *Fe y Práctica*? ¿En qué áreas no está de acuerdo? ¿Por qué?

#### **Servicio**

¿Qué está haciendo para servir a las misiones, ministerios y el Reino más amplio de Dios fuera de su iglesia local? Si no está haciendo nada en esta área actualmente, ¿dónde anticipa servir?

#### **Lealtad**

Si la Iglesia Amigos le otorga el Reconocimiento/Comisionado, ¿intentará servir fielmente en la Iglesia Amigos? ¿Será leal a los que tengan autoridad sobre Ud.?

#### **Visión**

¿Cuál es la pasión que Dios le ha dado en cuanto al futuro? Si su ministerio pudiera hacer una sola contribución, ¿cuál sería?

#### **Realización**

¿Qué es lo que le da más gozo en su ministerio actual? ¿Qué le causa menos satisfacción? ¿Qué parte del ministerio le da insomnio? ¿Qué le constriñe a continuar en los tiempos más difíciles?

### **Ejemplos de preguntas que se le harán al/la cónyuge del aspirante**

En una escala de 1 al 10, ¿cuánto apoya Ud. el ministerio de su cónyuge?

¿Se considera un/a socio/a pleno/a, un apoyo, o sólo uno/a que le sigue en el ministerio?

¿Qué sacrificios le demanda el ministerio? ¿Cómo afecta la vida de su hogar?

En una escala de 1 al 10, ¿Qué tan bien se lleva con otra gente?

¿En qué tipo de situación le son más difíciles las relaciones interpersonales?

**FORMULARIO A**  
Consejo de Reconocimiento y Comisionado

Después de la conferencia con el Superintendente o un miembro del personal ejecutivo, el Concilio de la Iglesia Local le enviará este formulario a la oficina de EFCSW para que se lo distribuya al Consejo de Reconocimiento y Comisionado.

En la fecha. \_\_\_\_\_, el Concilio de la Iglesia Local,

\_\_\_\_\_, ha considerado con mucha oración las evidencias del llamamiento al Ministerio Cristiano

de \_\_\_\_\_ de esta Iglesia.

Estamos de acuerdo de que el aspirante tiene el don del ministerio y llena los requisitos tal como está estipulado en la *Fe y Práctica* de la Iglesia Evangélica Amigos del Sudoeste, capítulo siete. Hemos entrevistado al Aspirante, consultado con el Superintendente General o con un miembro del personal ejecutivo de la Iglesia Evangélica Amigos del Sudoeste, y ahora recomendamos que la Iglesia Local esté de acuerdo en que se comiencen los procedimientos del Reconocimiento/Comisionado de:

\_\_\_\_\_

Para servicio el cristiano en el área de: \_\_\_\_\_

Firmado, \_\_\_\_\_

Presidente del Concilio de la Iglesia Local

El Resumen de Registro que contiene esta aprobación fue transmitido al Consejo de Reconocimiento y Comisionado el día

\_\_\_\_\_.

Recibido por el Consejo de Reconocimiento y Comisionado el día

\_\_\_\_\_.

Firmado, \_\_\_\_\_

Presidente del Consejo de Reconocimiento y Comisionado

## Iglesia Evangélica Amigos del Sudoeste

### El Contestar el Llamamiento: Perfil del Personal Ministerial

Favor de devolver el documento a: [larryk@efcsw.org](mailto:larryk@efcsw.org) y [office@efcsw.org](mailto:office@efcsw.org)

(Si desea una copia de papel, por favor escriba a máquina, no a mano)

Envíe el documento a: EFCSW, P.O. Box 2079, Yorba Linda, CA 92885-1279

Todo el Consejo de Reconocimiento y Comisionado verá el documento en su totalidad.

#### Parte I

##### Información General

Fecha: \_\_\_\_\_

Nombre completo: \_\_\_\_\_

Números Telefónicos: Hogar: \_\_\_\_\_

Trabajo: \_\_\_\_\_

Celular: \_\_\_\_\_

Correo electrónico:

Estado Civil: Soltero/a \_\_\_\_\_

Viudo/a \_\_\_\_\_

Comprometido/a \_\_\_\_\_

Separado/a \_\_\_\_\_

Casado/a \_\_\_\_\_

Divorciado/a \_\_\_\_\_

Nombre de su cónyuge:

Nombres y edades de sus hijos:

Si ha habido tiempo cuando era divorciado/a, por favor adjunte un resumen de las circunstancias, las disciplinas a las cuales se ha sometido para la restauración y la relación actual con las personas involucradas.

Dirección de correo:

Fecha de nacimiento:

Quisiera que me consideren para el ministerio en el área de:

\_\_\_\_\_ Pastor principal      \_\_\_\_\_ Pastor asociado      \_\_\_\_\_ Pastor de personal

\_\_\_\_\_ Pastor de jóvenes      \_\_\_\_\_ Internado      \_\_\_\_\_ Sembrador de Iglesias

\_\_\_\_\_ Misionero/a      \_\_\_\_\_ Otro

Iglesia donde es miembro:

Estado actual con respecto al reconocimiento en la Iglesia Amigos u ordenación en otra denominación:

Fecha: \_\_\_\_\_ Organización: \_\_\_\_\_

¿Tiene Ud. alguna condición física, emocional o espiritual que le causaría dificultad de cumplir con las responsabilidades de un ministerio vocacional de tiempo completo? Explique:

#### Parte II

Haga el favor de proveer un historial personal de su experiencia educativa y ministerial. Entregue todos los expedientes de su trabajo educativo después de la diversificación (preparatoria). Provea también los nombres de cinco personas que le conozcan bien y que puedan darnos información

acerca de Ud. Entre ellos, incluya, por favor a su pastor, a un profesor de influencia, y a su patrón actual, e incluya cartas de recomendación de cada una de estas tres personas. **Este historial personal será distribuido a todos los lugares donde haya posiciones posibles de ministerio y será revisado por el Consejo de Reconocimiento y Comisionado.**

Haga el favor de entregar una foto, si le es posible, de su familia. Si está haciendo solicitud para una posición que incluya predicación, haga el favor de incluir por lo menos 3 mensajes grabados en casete, CD, mp3 o en forma digital.

### **Parte III**

Haga el favor de dar una descripción de su desarrollo espiritual personal. Incluya trasfondo, experiencia de salvación, disciplinas de crecimiento, llamamiento al ministerio, y su condición espiritual actual. Bajo la categoría de condición espiritual actual, incluya, por favor, lo que está leyendo, afiliación con un grupo pequeño, un sistema de asesoría, quién es su mentor y de quién es Ud. mentor. Favor de describir sus prácticas en cuanto a lo siguiente: normas de sus devociones diarias y semanales; hábitos personales y familiares de mayordomía; su plan personal de evangelismo.

### **Parte IV**

**Consejo de Reconocimiento y Comisionado e información respecto al personal de EFCSW:**

¿Ha leído la *“Fe y Práctica de la Iglesia Evangélica Amigos del Suroeste”*? (Está disponible en el sitio de Internet de EFCSW.)

¿Está de acuerdo totalmente con nuestras posiciones declaradas con respecto a: la inspiración de las Escrituras; la deidad de Jesucristo; salvación; bautismo; comunión; mujeres en el liderazgo ministerial; abstenerse del uso del alcohol, tabaco, drogas ilícitas, profanidad, y pornografía; mantenerse puro sexualmente; lo sagrado de la vida humana; testimonio social?

Haga el favor de explicar cualquiera posición diferente que Ud. tenga con cualquiera posición declarada o implícita en la *“Fe y Práctica de la Iglesia Evangélica Amigos del Suroeste.”*

Explique, por favor, sus creencias y prácticas con respecto a lo que comúnmente se llama “dones carismáticos”.

Si es casado/a, haga el favor de describir la actitud de su cónyuge en cuanto a la participación suya en el ministerio vocacional.

**Si está poniendo solicitud para servicio misionero transcultural**, describa, por favor, su llamamiento y su nivel de preparación, incluyendo a un grupo de destino potencial.

**Si está aplicando para el servicio de plantador de iglesia**, haga el favor de describir su experiencia anterior de plantar iglesias, estudios y cualquier evaluación anterior que haya experimentado.

**Si está aplicando para ser pastor principal, asociado, personal, o pastor de jóvenes**, haga el favor de proveer una breve reseña de sus ministerios anteriores (hasta 3), incluyendo la razón por la cual decidió dejar esas posiciones. Por favor provea por lo menos una referencia que se pueda llamar de cada uno de estos ministerios.

**O, si nunca ha tenido una posición ministerial anterior**, por favor describa su llamamiento al ministerio, juntamente con el curso de preparación que ha tomado o que está en proceso de tomar.

## Parte V

### Desarrollo de Carácter

Describa, por favor, una ocasión en su vida en la cual falló. ¿Cómo la enfrentó? ¿Qué hizo para recuperarse de ella? ¿Qué aprendió de ella?

Haga el favor de describir una relación rota o una personalidad difícil (no nombres, por favor) que Ud. haya encontrado en el ministerio. Esta persona puede ser colega, presidente de un comité, etc. ¿Cómo trató con esa persona? ¿Qué hizo para procurar establecer una relación mejor? ¿Qué resultó? ¿Qué aprendió de la situación?

Haga el favor de describir su más grande logro hasta el día de hoy.

¿Cuáles de sus dones y habilidades considera Ud. que sean los más fuertes?

¿Tiene Ud. una declaración de su misión en la vida? Si, contesta afirmativamente, haga el favor de compartirla aquí.

## Parte VI

### Antecedentes Penales y Formulario de Liberación

1. ¿En alguna ocasión ha sido acusado de, investigado por o participado en alguna ofensa sexual o física que haya involucrado a un niño menor o adulto, incluyendo, pero no limitado a, abuso de un niño, abuso sexual de un niño, libertades indecentes con un niño, incesto, acoso sexual, seducción, violación, asalto, violencia, homicidio, pornografía de niños, sodomía, o contacto sexual con un feligrés o persona a quien aconsejaba?  
Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_ . Si contesta, “sí”, explique totalmente en una página aparte, identificando cuándo y dónde fue hecha cada acusación y cómo fue resuelta la acusación.
2. La Iglesia Evangélica Amigos del Suroeste requiere que sus ministros sean celibatos cuando son solteros/as y fieles en el matrimonio heterosexual. Desde su conversión a Jesucristo y su entrada en la labor del ministerio, ¿ha sido acusado en alguna ocasión de, o participado en adulterio, o alguna otra forma de mala conducta sexual que haya involucrado a un adulto o menor de edad?  
Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_ Si su respuesta es “sí”, explique en una página aparte, identificando cuándo y dónde fue hecha cada acusación y cómo fue resuelta cada acusación.
3. ¿Ha sido en alguna ocasión declarado culpable, o se ha declarado culpable, o no se ha opuesto a una acusación de culpable por una ofensa criminal que tenía con mala conducta sexual?  
Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_ Si contestó “sí”, explique totalmente en una página aparte,

- identificando cada declaración de culpable o auto declaración de culpable, cuándo y dónde sucedió cada incidente y la condena que recibió.
4. ¿Ha sido en alguna ocasión declarado culpable de, o se ha declarado culpable o no se ha opuesto a una acusación de culpable por una ofensa no mencionada previamente (excluyendo ofensas de tránsito)?  
Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_ Si contestó “sí”, explique totalmente en una página aparte, identificando cada declaración de culpable o auto declaración de culpable, cuándo y dónde sucedió cada incidente y la condena que recibió.
  5. ¿Ha sido en alguna ocasión declarado responsable en una demanda civil por daños personales hechos a otra persona?  
Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_ Si contestó, “sí”, explique totalmente en una página aparte, identificando cada caso, cuándo y dónde sucedió cada incidente y el veredicto dado.
  6. ¿Ha sido en alguna ocasión declarado responsable, o participado en un acuerdo extrajudicial como demandado en alguna demanda por una ofensa no descrita arriba?  
Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_ Si contestó, “sí”, explique totalmente en una página aparte, identificando cada caso, cuándo y dónde sucedió cada incidente y el resultado.
  7. ¿Ha sido en alguna ocasión suspendida o revocada su licencia de manejar debido a haber manejado en forma peligrosa o por haber manejado estando intoxicado?  
Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_ Si contestó “sí”, explique totalmente en una página aparte, identificando cada declaración de culpable o auto declaración de culpable, cuándo y dónde sucedió cada incidente y la condena que recibió.
  8. ¿Le ha demandado algún patrón como consecuencia de su conducta en alguna ocasión en el pasado?  
Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_ Si contestó, “sí”, explique totalmente en una página aparte, identificando cada caso, cuándo y dónde se entabló cada demanda, y el resultado del caso.
  9. ¿Ha renunciado en alguna ocasión, o ha sido despedido involuntariamente de alguna posición con alguna iglesia, escuela o institución religiosa?  
Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_ Si contestó, “sí”, explique totalmente en una página aparte, identificando cada caso, cuándo y dónde sucedió cada uno, y la base de cada situación.
  10. ¿Ha sido anteriormente o actualmente sujeto a procedimientos disciplinarios oficiales por alguna organización o negocio?  
Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_ Si contestó, “sí”, explique totalmente en una página aparte, identificando cada caso, cuándo y dónde sucedió cada uno, la organización o negocio involucrado y su resultado.

11. ¿Ha sido licenciado, ordenado, comisionado o recibido alguna otra forma de credencial como ministro, diácono o anciano en algún otro cuerpo religioso (no en la Iglesia Amigos)?

Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_ Si contestó, “sí”, explique totalmente en una página aparte, identificando cada denominación o cuerpo religioso, el tipo de credencial que le fue dada, el estado actual de esa credencial y explique la razón por el cambio del estado de la credencial.

12. ¿Habrá otros datos o circunstancias que le involucraran a Ud. o a sus antecedentes que merecieran otra revisión de su dignidad para el ministerio antes de ser confiado con las responsabilidades dentro de la Iglesia Evangélica Amigos?

Sí \_\_\_\_ No \_\_\_\_ Si contestó, “sí”, explique totalmente en una página aparte, identificando cada dato o circunstancia, y dé detalles para que se pueda hacer una revisión más de sus antecedentes.

Doy fe que la información incluida en esta solicitud es verdadera y completa, y que cualquier falsificación u omisión puede ser la base por el rechazo de la solicitud de una credencial. Autorizo a las personas o entidades a quienes se les esté siendo enviada esta solicitud a que indaguen las declaraciones de esta solicitud. También autorizo a todas personas, entidades, patrones anteriores, cortes, policía y otras agencias públicas a que respondan a las investigaciones con respecto a mi persona, a que proporcionen verificación de la información contenida en esta solicitud, y a que comenten y opinen en cuanto a mis antecedentes y carácter. Por la presente libero a tales entidades e individuos de responsabilidad que pueda surgir por dar esta información.

Firma: \_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_

Nombre (letra de molde): \_\_\_\_\_

Dirección: \_\_\_\_\_

Ciudad, Estado, código postal: \_\_\_\_\_

## Formulario G

### Requisitos Académicos en Preparación para el Reconocimiento

(Este se llena por el Aspirante, Asesor, y Director del Consejo del Friends Center)

Nombre del Aspirante: \_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_

**Estudios completados en la universidad o en un seminario:**

\_\_\_\_ Lic. /B.A. /B.S.    Institución \_\_\_\_\_  
 Fecha otorgado: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_ M.A./M.Div.    Institución \_\_\_\_\_  
 Fecha otorgado: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_ Otro \_\_\_\_\_

**ESTUDIOS ACADÉMICOS**

(Favor de adjuntar todos los expedientes que demuestran sus estudios académicos a este nivel.)

	Nombre del curso	Institución	Fecha
<b>ESTUDIOS BÍBLICOS</b>			
(cada clase—un semestre)			
Antiguo Testamento (1° curso)	_____	_____	_____
Antiguo Testamento (2° curso)	_____	_____	_____
Nuevo Testamento (1° curso)	_____	_____	_____
Nuevo Testamento (2° curso)	_____	_____	_____
<b>THEOLOGY</b>			
Ética Cristiana/Fil. De Religión	_____	_____	_____
Teología Sistemática 1	_____	_____	_____
Teología Sistemática 2	_____	_____	_____
<b>IGLESIA de los AMIGOS</b>			
Teología, Adoración y Liderazgo	_____	_____	_____
Historia y Política	_____	_____	_____
<b>ESTUDIOS MINISTERIALES</b>			
Liderazgo/Administración	_____	_____	_____
Predicación	_____	_____	_____
Ministerio Pastoral/Consejería	_____	_____	_____
Iglecrecimiento	_____	_____	_____

**PRÁCTICA SUPERVISADA**

Se llena este requisito con cursos dados en el Friends Center de Azusa \_\_\_\_\_

Los que no asistan a Azusa deben de seguir el programa dado por EFCSW \_\_\_\_\_

LECTURA U OTRA FORMA DE ESTUDIO APROBADO (Favor de adjuntar los detalles.)

Firmas al terminar: \_\_\_\_\_  
Asesor Director del Friends Center

\_\_\_\_\_  
 Presidente del Consejo de R y C

## **Examen Comprehensivo Para El Reconocimiento Pastoral**

Este examen se presenta en dos etapas. Se presenta la primera parte oralmente después de que el/la aspirante haya cumplido su primer año bajo el cuidado del Comité de Reconocimiento y Comisionado. El/la aspirante escogerá un caso y una pregunta de cada una de las cuatro categorías (total de 8), y vendrá preparado para exponer éstos al comité. El comité posiblemente no le pida al aspirante que exponga todas las ocho áreas que él/ella ha preparado, pero el/la aspirante debiera estar igualmente preparado/a sobre todos los temas escogidos. La segunda etapa del examen es la parte escrita. Se presentará en la reunión final con el Comité de Reconocimiento y Comisionado, después de que se hayan satisfecho todos los requisitos académicos. El/la aspirante preparará un ensayo a nivel de maestría en el cual él/ella contestará los dieciséis casos y preguntas que no se cubrieron en la presentación oral.

Note que en algunas áreas de casos y preguntas se da más de una opción. En el procedimiento total (oral y escrito) se exige que el/la aspirante conteste un total de 24 de los casos y preguntas (3 casos y 3 preguntas de cada una de las cuatro categorías). Donde haya más de una opción en cualquier área enumerada, sea de caso o de pregunta, el/la aspirante puede escoger lo más aplicable a su ministerio.

### **Testimonios e Historia de los Amigos**

#### **Caso # 1:**

Un alumno en su último año de diversificado (preparatoria), que asiste a su iglesia, se le acerca pidiendo consejo. Ha ganado una beca para una universidad militar. Sin embargo, cuanto más se acerca su día de graduación, más incertidumbre tiene acerca de aceptar o no la beca. Su incertidumbre surge de su lectura y estudio de la Biblia, que le ha hecho pensar que participar en el servicio militar no concuerda con las enseñanzas de Jesús. Hace poco procuró compartir su preocupación con sus padres. No obstante, ellos quieren mucho que él se inscriba en la universidad militar, creyendo que el servir de soldado es patriótico, y que la oportunidad de llevar clases ahí es sin igual.

#### **Caso # 2:**

Opción 1: Un poco antes de la Semana Santa se le acerca una pareja que ha venido a la fe hace dos años. Le piden que Ud. bautice a su bebé. Los dos se criaron en familias nominalmente católicas, y ellos mismos fueron bautizados. Sus familias mostraron indiferencia cuando les informaron de su nuevo compromiso con Jesucristo, y parecían un poco desilusionados cuando se hicieron miembros de la Iglesia Amigos. Pero ya que nació la primera nieta, están presionando a esta pareja a que dejen bautizar al infante en la Iglesia Católica, y un sacerdote de la parroquia donde se crió la esposa está dispuesto a hacerlo. Han venido a Ud., pensando que si Ud. bautizara a su hija, sería un término neutral entre los deseos de sus padres y sus nuevos compromisos tanto con Cristo como con su iglesia.

Opción 2: Ud. ha ayudado a introducir la práctica de consenso en las sesiones de negocio de la Iglesia Nacional Amigos. Ellos la han adoptado después de muchos años de llegar a decisiones por votación. Desafortunadamente, algunos insatisfechos han hallado una manera de sacar provecho de un malentendido del proceso. Como muchos entienden que llegar a un consenso es igual a llegar a la unanimidad, una pequeña minoría ha podido detener buenas propuestas o aun hacer que líderes sean destituidos por las objeciones y desaprobación de la minoría.

#### **Caso # 3:**

Opción 1: Sin hacerlo intencionalmente, el concilio de su iglesia sólo ha estado compuesto por hombres solamente ya por varios años. Este año el Comité de Nóminas ha propuesto los nombres

de dos mujeres para el concilio. Un grupo de miembros, la mayoría de los cuales se hicieron miembros durante el tiempo en que el concilio consistía sólo de hombres, pero que incluye unos pocos que son miembros ya hace años, están protestando el nombramiento de estas dos mujeres, diciendo que no es “sabio ni bíblico.”

Opción 2: Ud. es misionero pionero en una cultura que es muy orientada a los varones. Tratan a las mujeres como si fueran ciudadanas de segunda categoría, con poca o ninguna autoridad en la familia, o en alguna organización pública. Sin embargo, Ud. se crió en la Iglesia Amigos donde se les permite a las mujeres ministrar igualmente como a los hombres; se crió en una sociedad donde se les daban a las mujeres los mismos privilegios e igualdad que a los hombres. Además, Ud. cree que la Biblia no limita el papel de las mujeres en la iglesia. Está por ayudar a organizar la primera iglesia. Las decisiones que se hacen ahora pueden establecer precedentes para el futuro.

**Pregunta # 1:**

¿Cómo impactaron el desarrollo de la Sociedad de los Amigos estos tres movimientos: La edad del quietismo; el movimiento de la santidad; y el modernismo liberal? Específicamente, ¿cómo cambiaron la manera que pensaban y actuaban los Amigos en el tiempo de su introducción, y cómo continúan impactando a los Amigos hoy en día, si es que siguen impactándolos?

**Pregunta # 2:**

Opción 1: Describa el procedimiento histórico que los Amigos han utilizado en sus sesiones congregacionalistas de negocio. ¿Opina Ud. que es un procedimiento práctico y bíblico? ¿Por qué sí, o por qué no?

Opción 2: Explique por qué los Amigos pueden oponerse en general al uso del bautismo con agua como un rito esencial, pero a la vez, permitirles practicarlo a los pastores y a iglesias locales en algunas juntas anuales.

**Pregunta # 3:**

¿Qué comprensión nos da la Biblia con respecto a la relación de las iglesias locales a cuerpos denominacionales, tales como la Iglesia Evangélica Amigos del Suroeste? Describa su entendimiento de la relación entre la iglesia local, la Junta Anual, y nuestra afiliación más amplia—Amigos Evangélicos Internacionales (siglas en inglés: EFI). ¿Quién es responsable a quién y para hacer qué? ¿Qué le parece la manera en la cual estamos organizados?

### **Teología Bíblica y Hermenéutica**

**Caso # 1:**

Opción 1: Ud. está dando una clase sobre Cómo Entender la Biblia. Por fin alguien es suficientemente sincero para decir, “¿No es ésta mucha labor por nada? En primer lugar, ¿No podemos hacer que la Biblia diga cualquier cosa que deseemos? La gente nunca puede ponerse de acuerdo en lo que significa. En segundo lugar, ¿por qué estudiar solo la Biblia? ¿No son los estudios tales como la psicología más provechosos para nuestro entendimiento y cómo vivir nuestras vidas?” La persona que hace la pregunta está en terapia y se crió en una iglesia muy conservadora y legalista.

Opción 2: Ud. está dando una clase sobre la Biblia. Por fin alguien es suficientemente sincero para preguntar: “¿Por qué eleva la Biblia sobre toda otra fuente de revelación? Me enseñaron a mí que la tradición de la Iglesia, así como se desarrolló por los siglos, también es autoritaria. Y, ¿qué de la verdad que se halla en los grandes libros de otras religiones?” La persona que hace la

pregunta tiene trasfondo de Catolicismo tradicional.

**Caso # 2:**

Opción 1: Después en esa misma clase, se opone al estudio del Antiguo Testamento. Ud. sabe que dos de los principales opositores son sobrevivientes de abuso físico. Uno dice: “Todo es una acumulación de reglas y guerras. Y Dios está enojado y vindicativo. Además cuesta entenderlo. Estudiemos el Nuevo Testamento donde Dios se muestra amoroso.”

Opción 2: Después en esa misma clase, una persona, que observa los escrúpulos con respecto a ciertas comidas, se opone al pasar por alto tan ligeramente las reglas en el Antiguo Testamento que rigen la comida. También se opone a la práctica de otros cristianos de observar el día domingo en vez del día sábado como el día de descanso. Él insiste que la observancia del día sábado es parte de la ley moral del Antiguo Testamento que no ha sido anulada.

**Caso # 3:**

Opción 1: En una universidad local Ud. es participante en una mesa redonda, cuyo tema es: “Maneras de oír a Dios.” Uno de los otros participantes, quien se identifica como Cuáquero, argumenta que la Biblia es meramente una revelación secundaria, claramente subordinada a la orientación directa y espiritual. Él cita a Roberto Barclay (Proposición 3 de su Apología), diciendo que la Escritura, “...se puede considerar una regla secundaria que es subordinada al Espíritu.” Ahora le toca a Ud. responder.

Opción 2: Ud. está asistiendo a una conferencia mundial de los Cuáqueros. Cuando, en un grupo pequeño, Ud. comienza a hablar de salvación por medio de Jesucristo, otro participante pone objeciones. “¿Por qué,” dice ella, “habla de Jesús como el Cristo único? Ud. es el cristo; yo soy el cristo; Buda es el cristo. La verdad es que hay una chispa de divinidad en cada uno de nosotros. Eso es lo que los primeros Cuáqueros querían decir cuando hablaban de la Luz Interna.”

**Pregunta # 1:**

¿Cómo explica Ud. las guerras del Antiguo Testamento? ¿Cuáles fueron sus propósitos? ¿Qué dicen acerca de Dios y cómo Él actúa en la historia? ¿Cómo se utiliza el lenguaje de la guerra en el Nuevo Testamento?

**Pregunta # 2:**

Haga una lista de los principios que Ud. utiliza para interpretar la literatura narrativa en la Biblia. Exponga cómo este tipo de literatura informa su entendimiento de la enseñanza de la Biblia en su totalidad.

**Pregunta # 3:**

Explique la importancia de la enseñanza bíblica acerca de la creación y Dios el Creador como una parte esencial de la cosmovisión cristiana.

## Teología

**Caso # 1:**

Un hombre se le acerca a Ud. con una gran sonrisa. “Por fin he resuelto cómo funciona la Trinidad. Hay un Dios, ¿verdad? Así es que en el tiempo del Antiguo Testamento la gente lo conocía como el Padre. Después Él vino a la tierra como Jesús, y era el Hijo. Y ahora, en nuestra época, lo conocemos como el Espíritu.”

**Caso # 2:**

Opción 1: Una nueva creyente está muy entusiasmada por su nueva fe. “Todos los de mi familia están bien ahora. Yo, mi esposo y mis hijos le hemos entregado nuestras vidas a Jesús. Y mis abuelos, quienes hace poco fallecieron, eran buenos mormones. Ellos están bien también, ¿verdad?”

Opción 2: Una recién convertida del Budismo se le acerca a Ud. Ella está emocionada por su nueva fe en Jesús, creyendo que ya ha encontrado la verdad. Pero muchos de sus familiares han muerto siendo budistas. Se pregunta qué será el destino de ellos ya que nunca tuvieron la oportunidad de oír el evangelio.

**Caso # 3:**

Opción 1: Un grupo de adultos en su clase de escuela dominical ha estado estudiando la “Escatología.” El maestro ha presentado tres diferentes puntos de vista con respecto al rapto en relación a la Gran Tribulación y tres diferentes puntos de vista con respecto al Milenio. Algunos miembros, entusiasmados con la perspectiva de una serie de novelas sobre la escatología, recién publicadas y muy populares, insisten que esa perspectiva (pre-milenio y pre-tribulación) representa la verdadera enseñanza bíblica sobre el tema.

Opción 2: Siempre se les ha enseñando a los creyentes de una misión, establecida ya hace muchos años, que los verdaderos creyentes serán arrebatados inmediatamente antes de la Gran Tribulación de los últimos días. Uno de los nuevos misioneros, sin embargo, cree que la Iglesia de los últimos días pasará por parte o toda la Gran Tribulación antes de ser arrebatada. Hay quienes le acusan a él de herejía. Algunos de los líderes se le han acercado a Ud. para que clarifique el asunto.

**Pregunta # 1:**

¿Cómo progresa uno en la vida cristiana? ¿Cuál es la relación entre el proceso y la crisis en la santificación personal? El pecado cometido después de la conversión, ¿cómo impacta la relación con el Señor? ¿Hasta que punto es posible vencer el pecado en esta vida?

**Pregunta # 2:**

Describe cómo hace Dios expiación por nuestros pecados por medio de la muerte de Jesús en la cruz. ¿Qué tiene que ver la resurrección de Jesús con el asunto, y cuál es el impacto de la resurrección en la vida cotidiana del cristiano?

**Pregunta # 3:**

¿Cuánta libertad realmente ejercita una persona cuando él/ella “acepta a Jesús como Señor y Salvador”? No deje de tratar tanto la perspectiva reformada (Calvinista) como la perspectiva arménica/metodista.

**Liderazgo y Cuidado Pastoral****Caso # 1:**

Opción 1: Ud. es el pastor de su iglesia. Tiene a un miembro en el concilio que tiene mucha autoridad y tiende a tomar el lado opuesto a Ud. en varios asuntos. Ud. ha comenzado a sospechar que esto es algo personal. Ahora su iglesia está dialogando sobre la posibilidad de llamar a un pastor de jóvenes de medio tiempo. Parece que hay fondos adecuados, un buen candidato está disponible, y hay acuerdo general de la necesidad de este tipo de ministerio. En la sesión del concilio donde dialogan si se debe dar el llamado al joven o no, este anciano poderoso indica que no se siente con la confianza de proceder con la decisión. No puede dar una razón clara más que: “Simplemente no me parece una buena idea.”

**Opción 2:** Como misionero y secretario ejecutivo del campo, Ud. es miembro ex officio del Concilio Nacional de su denominación. Casi sin excepción, cuando Ud. sugiere algo acerca de la política o práctica de la iglesia, uno de los otros miembros de mucha influencia se opone a la sugerencia. Muchas veces no puede dar razones adecuadas... Normalmente los otros miembros del concilio apoyan las sugerencias suyas. Así es que comienza a sospechar que esto puede ser una oposición personal.

**Opción 3:** Como secretario ejecutivo de su misión, Ud. es el representante de la misión en la Iglesia Nacional. Ud. ha notado que, de parte de algunos líderes nacionales, hay un uso cuestionable de fondos enviados de la misión para el uso de la Iglesia Nacional. Aunque la práctica es aceptable en esa cultura, hace a los líderes sospechosos a la luz de las Escrituras.

**Caso # 2:**

**Opción 1:** El hijo de una familia prominente en su iglesia se divorció hace poco y ahora está sin empleo. Su vida es una confusión. De continuo ha venido a usted para consejos. Ud. siente que el hombre está dependiendo demasiado de Ud., y aunque él está demandando más y más de su tiempo, Ud. ve muy poco progreso. Por otro lado, la familia de la persona y otros en la iglesia han expresado su aprecio por lo que está haciendo a favor de él, y cuan importante es que el pastor cuide a personas con problemas.

**Opción 2:** El Pastor de la iglesia local, donde normalmente asiste, acude a Ud. como representante de la misión solicitando apoyo con un proyecto de la iglesia. La iglesia local es pobre, pero ha estado procurando construir la casa pastoral. Actualmente el pastor y su familia están ocupando dos aulas en el templo. Desafortunadamente, se les han terminado los fondos antes de ponerle techo a la casa. El pastor pide ayuda de la misión para terminar con el techo, o si la misión no puede ayudar, le pide a Ud. que solicite fondos de las iglesias hermanas en los EE.UU.A. Los misioneros de otras denominaciones les han ayudado a sus iglesias de esta manera.

**Caso # 3:**

Varias personas en uno de los grupos de célula de su iglesia han tenido una “experiencia carismática.” Como resultado de esto, su compromiso a Jesús y su servicio en la iglesia han aumentado dramáticamente. Sin embargo esto ha causado una tensión en el grupo. Entonces, se ponen más tensas las relaciones cuando varios miembros comienzan a hablar en lenguas.

**Pregunta # 1:**

¿Cómo se debe mantener un “equilibrio de autoridad” en el liderazgo de una Iglesia Evangélica Amigos? Describa el arreglo ideal entre pastor/es, el concilio, y la congregación en su sesión de negocios.

**Pregunta # 2:**

¿Qué es lo que hace un líder dentro del pueblo de Dios? Incluya en su definición una interacción tanto de definiciones bíblicas como observaciones de fuentes contemporáneas. ¿Cómo dirige efectivamente el pastor, usando estos principios, dentro del contexto de la política de la Iglesia Evangélica Amigos?

**Pregunta # 3:**

Describa la forma de cuidado que la gente tendría en las categorías de edad que siguen: 25 a 35; 35 a 55; 70 y más.

# Programa de Práctica Supervisada

Consejo de Reconocimiento y Comisionado  
EVANGELICAL FRIENDS CHURCH SOUTHWEST  
(IGLESIA EVANGÉLICA AMIGOS DEL SUROESTE)

P.O. Box 2079  
Yorba Linda, CA 92885-1279  
1-888-704-9393

Se puede emplear este programa solamente cuando el aspirante no esté involucrado en un programa de estudios que administre un programa semejante.

## **INTRODUCCIÓN**

Cada candidato al ministerio tendrá una experiencia de práctica supervisada con un pastor experimentado (de aquí en adelante llamado Pastor Supervisor) de una Iglesia Amigos.

La situación ideal será donde el candidato pueda servir como “pastor de jóvenes” o “director de educación cristiana” o “pastor asociado”, bajo la tutela de un pastor superior. En algunas situaciones se necesitará hacer un arreglo con el candidato y una iglesia cercana, y un pastor con el cual el candidato pueda obtener experiencia y asesoría en las áreas delineadas sin entrar necesariamente en el empleo de la iglesia.

Donde el candidato asume deberes pastorales antes de haber terminado con la experiencia de práctica supervisada, el Consejo de Reconocimiento y Comisionado escogerá a un pastor experimentado, que servirá como su “Pastor Supervisor”, y juntos completarán las áreas delineadas hasta que sea posible. Por la separación geográfica, el énfasis será más en la consejería que en su experiencia de trabajo en común.

## **DURACIÓN**

El programa de práctica supervisada abarcará un período de entre seis a doce meses.

## **PROPÓSITO**

El propósito de la práctica supervisada es de darle al candidato una oportunidad para obtener conocimiento de primera mano en el campo y deberes que él/ella tendrá como pastor de tiempo completo, y para darle el beneficio de guía, consejo, y experiencia de un pastor maduro.

### **Deberes del Candidato**

El candidato asumirá la responsabilidad de llenar los requisitos del programa de práctica supervisada, buscará la guía y consejo del Pastor Supervisor y cooperará con el Pastor Supervisor y con el Consejo de Reconocimiento y Comisionado, y tomará la iniciativa de aprender y desarrollar hábitos y actitudes que le ayudarán en su ministerio futuro.

El programa de práctica supervisada debiera darle al candidato la oportunidad de experimentar lo siguiente bajo la guía del Pastor Supervisor:

- ◆ Visitas pastorales en el hogar (los confinados, candidatos, evangelismo, pastoral)
- ◆ Visitas en el hospital
- ◆ Observar y/o participar en un funeral, incluyendo las visitas que preceden y siguen después del funeral. Una entrevista con el director de una funeraria.
- ◆ Oportunidades para predicar (un mínimo de dos)
- ◆ Asistir a la sesión de negocio de la iglesia y tener una entrevista con el Pastor Supervisor con respecto a la conducta de los negocios de la iglesia y el papel del pastor en los asuntos de negocios.
- ◆ Un diálogo sobre la ética ministerial y la conducta social.
- ◆ El candidato entregará un informe mensualmente, usando el formulario provisto. El Pastor Supervisor repasará éste con el candidato, y entonces lo mandará al

- Superintendente.
- ◆ El Pastor Supervisor solamente llenará la página de Análisis de Sermones.

### **Deberes del Pastor Supervisor**

El Pastor Supervisor llenará la Guía de Evaluación poco después del comienzo de la práctica supervisada del candidato y de nuevo al terminar el período. El Pastor Supervisor, a su discreción, puede escoger a otros para que le ayuden en este proceso de evaluación.

El Pastor Supervisor le dará al candidato la oportunidad de predicar cuando él pueda estar presente y llenará una Página de Análisis de Sermón, la considerará con el candidato y se la enviará al Superintendente.

El Pastor Supervisor le dará al candidato tareas en varios aspectos de la labor pastoral. Le dará apoyo moral y espiritual al candidato. Guiará al candidato durante el programa. Tendrá tiempos de compartir ideas y dialogar con el candidato para que él/ella tenga un conocimiento funcional de lo que es el trabajo pastoral. Aconsejará, animará y ayudará al candidato para que llegue a ser un pastor eficaz y útil.

(Lo siguiente es un ejemplo de una carta al Pastor Supervisor al aceptar el papel)

Estimado \_\_\_\_\_

Al aceptar la responsabilidad de servir como Pastor Supervisor de \_\_\_\_\_, Ud. tiene la oportunidad única de servir. Sugerencias sencillas, palabras de ánimo, fragmentos de consejo que surgen de su experiencia, empujoncitos suaves y normas prácticas pueden formar su ministerio de por vida. La ayuda que Ud. le dé será recordada con gratitud.

El bosquejo adjunto del Programa de Internado/Práctica Supervisada le explicará los servicios que esperamos que Ud. rinda. Haga el favor de darle su atención esmerada. Prepárele para cada tarea para que dialogue con respecto a lo que se espera de él/ella y cómo desempeñarlo. Después, dialogue con él/ella en cuanto a la experiencia.

Respetuosamente en Él,

Copia: Asesor

## UNA GUÍA DE EVALUACIÓN

*Para el uso con los candidatos para el ministerio*

Evalúe el potencial del candidato como ministro en las áreas sugeridas por las preguntas que siguen.

Clave de calificación: 1 = bajo, 5 = satisfactorio, 10 = excelente

### **SOCIAL**

### **CALIFICACIÓN**

¿Le cae bien él o ella a la gente?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
¿Contribuye al placer de un evento social?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
¿Conoce él/ella y practica los principios básicos de etiqueta?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
¿Se pone él/ella ropa apropiada para la ocasión?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
¿Entabla bien él/ella conversación con otras personas?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
¿Es él/ella excesivamente religioso/a en su manera de hablar y en sus peculiaridades para las interrelaciones cotidianas?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10

### **ESPIRITUAL**

¿Cómo son sus normas de vida devocional—regular, espontáneas, forzadas?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
¿Demuestra la vida de él/ella evidencia de la práctica de las Enseñanzas de Cristo? (integridad, honestidad, moralidad, pureza en su hablar y sus relatos)	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
¿Puede él/ella perdonar a los que le calumnian o le abusan?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
¿Manifiesta él/ella el gozo radiante de tener a Cristo con él/ella?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
¿Está él/ella libre de enojo, odio, resentimiento, y amargura?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10

### **ACTITUD**

¿Puede él/ella escuchar o prestar atención cuando otro habla?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
¿Puede él/ella recibir con gracia consejo?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
¿Se lleva bien él/ella con otras personas?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
¿Da él/ella la apariencia de un “sabelotodo”?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
¿Tiene él/ella un sentido de humor?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
¿Se aplica él/ella a sus deberes, aun a los que no son muy agradables?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
¿Es cariñoso/a y amistoso/a en su comportamiento?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10

### **MINISTERIO EN GRUPO**

¿Establece él/ella un buen entendimiento y confianza con la gente que visita y con los que aconseja?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
¿Tiene él/ella la capacidad de discernir condiciones y analizar situaciones?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
¿Se adapta él/ella rápido a nuevas situaciones y condiciones?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
En sesiones de negocio, ¿dicta o manda él/ella o tiene la capacidad de guiar en decisiones de grupo?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
¿Tiene él/ella la capacidad de organizar e implementar decisiones?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
¿Hay contenido espiritual en sus visitas y su consejería?	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10

**MINISTERIO PÚBLICO**

- ¿Son sus oraciones edificantes (dirigidas a la gente o a Dios)? 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10  
 ¿Un “pequeño sermón”? ¿Estereotípicas? ¿Repetitivas?
- ¿Lee él/ella las Escrituras para que se puedan entender fácilmente y seguir lo que se lee? 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10

**OTRO**

- ¿Tiene él/ella salud más o menos buena? 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
- ¿Es él/ella cualificado/a intelectualmente para el ministerio? 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
- ¿Manifiesta él/ella un “llamamiento” al ministerio pastoral? 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
- ¿Tiene él/ella madurez conforme a su edad? 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10

¿Cuánto tiempo ha conocido al/la candidato/a? \_\_\_\_\_

¿En cuál ambiente ha conocido al/la candidato/a? (¿Pastor supervisor, pastor, amigo, familiar, etc.?) \_\_\_\_\_

Nombre del/de la candidato/a: \_\_\_\_\_

Nombre del evaluador/evaluadora:

\_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

## PÁGINA PARA ANALIZAR SERMONES

Tema del Sermón: \_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_

Nombre del/de la candidato/a \_\_\_\_\_

Promedio de calificación: \_\_\_\_\_ Texto bíblico: \_\_\_\_\_

### PROPÓSITO DEL SERMÓN:

1. Tipo de sermón (declarado anteriormente)	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
2. Tema y texto en relación al sermón	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
3. Proposición y propósito del sermón realizado	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10

### CALIFICACIÓN

### MANERA DE EXPRESIÓN:

1. Pronunciación y enunciación	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
2. Voz y vocabulario	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
3. Énfasis, pausas e imaginación	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
4. Interpretación (énfasis, soltura)	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
5. Velocidad de lectura y contacto ocular	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10

### CONTENDIDO:

1. Introducción, atracción e interés	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
2. Organizaciones y transiciones	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
3. Ilustraciones (apropiadas, suficientes)	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
4. Clímax y conclusión	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
5. Bíblicamente competente y constante	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10

### APARIENCIA EN LA PLATAFORMA:

1. Expresiones faciales (mecánicas, naturales)	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
2. Uso del púlpito (se inclinaba en ello, caminaba a su alrededor, etc.)	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
3. Peculiaridades (personales y verbales)	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
4. Ademanos (mecánicos, naturales)	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10

### FUERZA:

1. Seguro, poderoso—débil, incierto	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
2. Entusiasmado, proyección de personalidad	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
3. Cualidad de cariñoso, personalización	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10
4. Impacto espiritual, resultó en decisión	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10

Comentarios adicionales:

**INFORME MENSUAL DEL CANDIDATO MINISTERIAL**  
**Informe #**

- I. Nombre: \_\_\_\_\_ Para el mes de: \_\_\_\_\_  
 II. Dirección: \_\_\_\_\_  
 III. Iglesia: \_\_\_\_\_ Tel. \_\_\_\_\_  
 IV. Posición: \_\_\_\_\_  
 V. Horas por semana de trabajo secular: \_\_\_\_\_

VI. Oportunidades educativas y de servicio

**A. Servicio Público**

1. Sermones \_\_\_\_\_
2. Clases de escuela dominical enseñadas \_\_\_\_\_
3. Discursos pronunciados \_\_\_\_\_
4. Música \_\_\_\_\_
5. Dirección de culto de oración \_\_\_\_\_
6. Estudios bíblicos dirigidos \_\_\_\_\_
7. Otros \_\_\_\_\_
8. Total aproximado de horas por semana en estas actividades \_\_\_\_\_

**B. Deberes Administrativos**

1. Conferencia con el pastor \_\_\_\_\_
2. Conferencias con los ancianos \_\_\_\_\_
3. Conferencias con el liderazgo laico \_\_\_\_\_
4. Sesiones de planificación para jóvenes \_\_\_\_\_
5. Sesiones de planificación para el ministerio \_\_\_\_\_
6. Correspondencia escrita \_\_\_\_\_
7. Otros \_\_\_\_\_
8. Total aproximado de horas por semana en estas actividades \_\_\_\_\_

**C. Visitas, Consejería, Contactos Personales**

1. Visitas pastorales en los hogares \_\_\_\_\_
2. Visitas a los enfermos y confinados al hogar \_\_\_\_\_
3. Visitas en el hospital \_\_\_\_\_
4. Consejería personal \_\_\_\_\_
5. Funciones sociales \_\_\_\_\_
6. Contactos especiales para Cristo \_\_\_\_\_
7. Otros \_\_\_\_\_
8. Total aproximado de horas por semana en estas actividades \_\_\_\_\_



El pastor supervisor debe evaluar el informe y enviarlo pronto al Superintendente con una copia enviada al Asesor.

### SOLICITUD PARA UN PRÉSTAMO BECADO

Consejo de Reconocimiento y Comisionado

Nombre \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

Dirección \_\_\_\_\_

Teléfono ( ) \_\_\_\_\_ Edad \_\_\_\_\_ Fecha de nacimiento \_\_\_\_\_

Iglesia de Membresía \_\_\_\_\_

Puesto/Tarea Actual \_\_\_\_\_

Experiencia educacional previa:

Diversificado (preparatoria) \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

Universidad \_\_\_\_\_ Título \_\_\_\_\_

Universidad \_\_\_\_\_ Título \_\_\_\_\_

Maestría o doctorado \_\_\_\_\_ Título \_\_\_\_\_

He sido aprobado para estudiar en \_\_\_\_\_

Para comenzar en (fecha) \_\_\_\_\_

Propósito de estudiar \_\_\_\_\_

¿Ha leído la *Fe y Práctica* de Evangelical Friends Church Southwest? Sí/no \_\_\_\_\_

Está de pleno acuerdo con el capítulo 1, “Una afirmación de fe?” Sí/no \_\_\_\_\_

¿Es su intención de continuar en el ministerio dentro de la Iglesia Amigos? \_\_\_\_\_

¿Entiende Ud. que en caso de cambio a otra vocación u otra denominación, el préstamo llega a ser activo y se cobra interés hasta que se pague? \_\_\_\_\_

\$ \_\_\_\_\_ Ayuda para estudios universitarios \$ \_\_\_\_\_ cuota

\$ \_\_\_\_\_ Ayuda para estudios de maestría \$ \_\_\_\_\_ cuota

\$ \_\_\_\_\_ Otro: favor de especificar los detalles de costo al otro lado de esta página.

**Para uso de la oficina solamente. (Favor de no llenar los espacios abajo de esta línea.)**

Solicitud recibida \_\_\_\_\_ (fecha)

Acción tomada por el consejo de Reconocimiento y Comisionado \_\_\_\_\_

Fecha de la acción: \_\_\_\_\_

## GUÍAS PARA LOS ASESORES DE CANDIDATOS PARA RECONOCIMIENTO

### Consejo de Reconocimiento y Comisionado

1. Llegar a conocer bien al candidato/a, sirviendo como consejero y amigo durante el tiempo de su preparación.
2. Orar por el candidato/a para que pueda continuar conociendo el llamamiento en su vida.
3. Reunirse con el candidato/a y revisar sus expedientes de la universidad en base a los requisitos para el Reconocimiento a según como indique el **Formulario G**.
4. Servir como enlace entre el candidato/a y el consejo.
5. Alentar al candidato/a a que participe en los eventos de EFCSW, para traerlo/la a la comunión con otros ministros reconocidos de la Iglesia Amigos.
6. Tener conocimiento de la aceptabilidad del servicio del candidato/a. Se recomienda que el Asesor visite a la iglesia donde el candidato/a está sirviendo para que observe su ministerio, para que escuche un sermón o lección de él/ella, y para que dialogue con los miembros de la iglesia con respecto al candidato/a.
7. Aconsejar al candidato/a con respecto a sus derechos, responsabilidades y privilegios como un ministro reconocido en relación a bodas, funerales, beneficios en el área de impuestos, etc.
8. Revisar el Examen Comprensivo antes de que se lo entregue al Consejo.
9. Alentar al candidato/a a que siga sus estudios y a que llene los requisitos académicos de una manera oportuna.
10. Estar disponible para el candidato/a para contestar preguntas/preocupaciones relacionadas al ministerio.